

写) 東京三栄会幹部、研修委員

2015年12月22日

東京三栄会会員会社 社長

東京三栄会研修委員長

横井裕雅

「第37期東京三栄会第2回情報交換会（人事担当者対象）」開催ご案内のこと

拝啓 貴社益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は東京三栄会主催研修へのご参加など研修委員会活動にご理解、ご協力頂き、誠に有難うございます。

さて、当委員会では三栄会会員会社相互の情報共有、グループ意識の向上に資する機会として「三栄会情報交換会」を昨年度より始め、第1回情報交換会は『人材育成/研修成果について』（副題：「研修は知らない」）をテーマに19社24名の会員会社人事ご担当者に参加頂き、講師による講演に加え活発な意見交換が行われました。

これに引き続き第37期三栄会にては、『優秀な人材流出を防ぎ生産性向上を実現するメンタルヘルス対策』（副題：メンタルヘルス対策における人事担当者の悩みどころ）を開催することと致しましたので、ご案内申し上げます。

本年12月1日に施行された改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度を有効活用するための「医師による面接指導の運用」と「集団的分析結果の活かし方」の課題とソリューションについて、さらに休職者の復職判定プロセスや枠組みのポイントなどについても事例を含めて講師による講義を行うと同時に、会員各社で対応にあたっている人事担当者間でディスカッションして戴きます。

他社の人事担当者に聞いてみたかった点を話し合うことで、解決の糸口を見つける貴重な機会として戴けるよう、企画したものです。

是非皆様の積極的なご参加を宜しくお願い申し上げます。

なお、このような機会は、皆様の活動に対する貴重な情報交換の場となればと思ひ、情報交換会の後に講師を交えた懇親会も開催致しますので、合せてご参加願います。

敬具

記

- 日時： 2016年2月16日(火)
14時00分～17時30分 情報交換会
17時45分～20時00分 懇親会
- テーマ：『優秀な人材流出を防ぎ生産性向上を実現するメンタルヘルス対策』
(副題：メンタルヘルス対策における人事担当者の悩みどころ)
*：参加者の方からはテーマに関し当日触れて欲しい事項を予めお送り戴き、講師は之も踏まえて解説致します。なお、要望事項多数の場合、全てにお応え出来ないことが有りますので、予めご了承願います。
- 講師： 保健同人社 平井大祐氏 臨床心理士・精神保健福祉士・産業カウンセラー
- タイムテーブル：添付参照下さい。
- 対象者： 人事担当者
(自社の状況や悩みなどについて、他社と意見交換できる実務担当者)
- 会場： 情報交換会 三井物産(株)ガーデンタワー本社 9階会議室 GT09G-01-1&2
〒100-8631 千代田区大手町1-1-3
懇親会 三井物産(株)ガーデンタワー本社内9階 カフェテリア
- 費用： 3,000円
- 人数： 約40名
- 〆切： 2016年2月1日(月)
東京三栄会事務局：三井物産(株)事業統括部企画業務室 和田/野田
(TEL：03-3285-7816、7808 / E-mail：SaneikaiTKAOI@mitsui.com)

以上

■『優秀な人材流出を防ぎ生産性向上を実現するメンタルヘルス対策』
(副題:メンタルヘルス対策における人事担当者の悩みどころ)

昨年12月に施行された改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度。健康診断と違って、労働者の同意が無ければ個人結果を事業者が確認することはできません。

事業者として制度を有効活用するための「医師による面接指導の運用」と「集団的分析結果の活かし方」の課題とソリューションについて、第一部で講義及びディスカッションを行います。

第二部では、ストレスチェック後の医師面談後に休職を要するという医師の意見が出た場合などの、メンタルヘルス疾患で休職後に復職可という診断書が提出された後の復職判定プロセスについて、講義及びディスカッションを行います。

受講対象者:人事部門・総務部門のメンタルヘルス対策担当者

テーマ	開始	時間	終了	備考
イントロダクション(開講挨拶)	14:00	0:10	14:15	
1. アイスブレイク	14:15	0:15	14:30	講師自己紹介&セミナーの概要説明:5分 グループメンバーの自己紹介:10分
2. ストレスチェック制度における「医師による面接指導の運用」と「集団的分析結果の活かし方」の課題とソリューション	14:30	0:30	15:00	【講師による事例紹介】 医師による面接指導の運用で想定される課題とソリューションについて、人材・場所・時間・コスト・リスク等の面から解説します。また、ストレスチェック集団的分析結果活用と分析の為に必要な受検率の向上について事例を紹介します。
小休憩	15:00	0:10	15:10	
【ディスカッション①】 自社の「医師による面接指導の運用」「集団的分析結果の活かし方」と取り入れたい工夫	15:10	0:45	15:55	テーマ&進め方説明:5分 個人検討:5分 ディスカッション:25分 全体共有:5分 解説:5分
3. 復職支援<枠組派VS人情派>それぞれのメリット・デメリットとは?	15:55	0:30	16:25	【講師による解説】 特に休職者の復職判定における基準について決定までのプロセスや枠組みのポイントを人事担当者の葛藤を踏まえて解説します。
小休憩	16:25	0:10	16:35	
【ディスカッション②】 自社の復職基準と今後取り入れたい枠組み・プロセス	16:35	0:40	17:15	テーマ&進め方説明:5分 個人検討:5分 ディスカッション:20分 全体共有:5分 解説:5分
まとめ	17:15	0:05	17:20	本日の感想共有、講師のまとめ
クロージング(閉講挨拶)	17:20	0:05	17:25	
アンケート&バッファ	17:25	0:05	17:30	

2016年 月 日

東京三栄会事務局 和田/野田 宛

E-mail : SaneikaiTKAOI@mitsui.com

TEL : 03-3285-7816、7808

お申し込みは必ずE-mailで東京三栄会事務局宛にお願いいたします。

三栄会情報交換会(人事担当者対象) 参加申込書

(2月1日月曜日必着)

懇親会の参加、不参加のいずれかに○印をつけて下さい。

情報交換会参加

懇親会参加 ・ 懇親会不参加

尚、複数名参加大歓迎です。参加される皆様の記載をお願いいたします。
また講師に尋ねたいこと、情報交換会への参加者から聴取されたいこと等をご記入下さい。参考にさせていただきます。

会社名	
申込者 所属部署	
氏名	
電話番号	
FAX番号	
ご要望等 自由記入	