

写)東京三栄会幹部 幹事 研修委員 地方三栄会事務局御中

2007年1月10日

東京三栄会会員各社  
社長 殿

東京三栄会研修委員長  
飛石秀樹

東京三栄会・次年度研修講座／年間予定表のご案内(2007/4～2008/3)

拝啓 貴社益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。  
日頃は東京三栄会の研修をご利用戴き厚く御礼申し上げます。

さて、本年4月から始まります東京三栄会・次年度研修講座の年間予定表(計17講座)を作成致しましたので、添付別紙の通り御案内申し上げます。お蔭様で各講座共、受講者並びに各社人事担当の皆様から高い評価を戴いております。引続き各社研修プログラムに御採用戴きたくお願い申し上げます。

尚今年度(2006/4～2007/3)の研修講座は、研修委員各位の立会等の御協力を得て13講座を開講し、年間受講者は470名規模に達する見込となりました。三栄会会員の皆様の積極的な御支援・御参加に重ねて御礼申し上げます。

また研修講座に就きましては、立会報告・受講者のアンケート結果等を参考に、研修委員会にて種々検討を加え、講師・講座内容の見直しを行っております。ご意見ご要望等ございましたら、遠慮なく三栄会事務局へ御連絡下さい。

敬具

添付：東京三栄会・次年度研修講座の年間予定表(2006/4～2007/3)

- 追記：1)500km以上遠からご参加の場合は、交通費の一部(1万円)補助金の制度がございますので、ご活用下さい。(年間20名)
- 2)生涯能力開発給付金等に関し、事務局での証明を必要とする場合は、時間的余裕を見てご依頼ください。
- 3)本研修に関しては、請求書・領収書は発行しておりませんので実施案内書を代用願います。

東京三栄会主催研修会開催予定表 (2007年4月～2008年3月)

日程			研修会名	予定講師	対象者	ねらい	定員	場所	受講料	立会
4月	3-4(火-水)	1泊2日	新入社員研修《予備》 (注:77名以上の際実施)	嶋田寿孝氏*③	新入社員	学生時代の甘えを払拭し、社会人としての基本知識を学ぶ。(新卒対象)	38名	三井物産人材開発センター(湯河原)	¥40,000	物産ロジスティクスソリューションズ(株) 飛石秀樹
4月	5-6(木-金)	1泊2日	新入社員研修	嶋田寿孝氏*③ 矢野克明氏*③	新入社員	学生時代の甘えを払拭し、社会人としての基本知識を学ぶ。(新卒対象)	76名	同上	¥40,000	物産ロジスティクスソリューションズ(株) 飛石秀樹 中央ビル工業(株) 大久保正
4月	12-13(木-金)	1泊2日	与信・債権管理実務研修	弁護士*⑤/ 椎名淳氏他*②	一般社員	与信の策定、債権回収は会社経営の基本。管理部門だけでなく営業パーソンの与信管理能力こそ会社損失を未然に防止し健全経営の基本となる。	35名	同上	¥45,000	三井石油開発(株) 横井裕雅
5月	28-29(月-火)	1泊2日	リーダーシップ研修	佐口直史氏*①	中間管理者 (部下をお持ちの方)	変革の時代において、管理職に求められるリーダーシップとは何か。「状況対応型のリーダーシップ・スタイル」を学ぶことで、マネージャーとしての役割、行動を再認識し、自己改革、組織の活性化に役立てる。	35名	同上	¥40,000	新日本空調(株) 内藤靖之
6月	14-15(木-金)	1泊2日	営業パーソン研修	高橋聡氏*④	伸び盛りの営業パーソン	営業活動の変化に伴い、自己の営業スタイルを判断するとともに顧客に提案できる企画力を身につける。今回は特に顧客との交渉戦術(クロージングを含む)を充実して学習する。	35名	同上	¥40,000	三井情報開発(株) 片谷緑
6月	28-29(木-金)	1泊2日	財務諸表の見方(基礎)	公認会計士 杉本清文氏	一般社員	企業の財産・収益・資金繰りをあらかず財務諸表の見方を分かりやすく解説します。若手経理・営業・管理職他で企業財務の基礎知識に関心をお持ちの方に最適な講座です。受講に当たって、特に簿記・会計の知識は必要としません。	35名	同上	¥40,000	三井製糖(株) 花岡伸年
7月	19-20(木-金)	1泊2日	新入社員フォローアップ研修	嶋田寿孝氏*③	新入社員	新人研修を経て実務を担当した新入社員が、入社後3ヶ月を振り返る研修です。職場での実体験に基づき、新しく気づいた事、悩んだ事等と同じ新人仲間と語り合い、新人研修と同じ講師からアドバイスを得る事が出来ます。	35名	同上	¥40,000	中央ビル工業(株) 大久保正
9月	20-21(木-金)	1泊2日	与信・債権管理実務研修	弁護士*⑤/ 椎名淳氏他*②	一般社員	与信の策定、債権回収は会社経営の基本。管理部門だけでなく営業パーソンの与信管理能力こそ会社損失を未然に防止し健全経営の基本となる。	35名	同上	¥45,000	三井物産金属原料(株) 小山秀樹
9月	27-28(木-金)	1泊2日	財務諸表の見方(応用) ーキャッシュ・フローと資金調達および投資の考え方	公認会計士 杉本清文氏	一般社員	簿記会計の初歩から更に進み時流に沿った現代会計手法を知りたい方に適した講座です。企業の現在価値を把握する為に、キャッシュ・株主資本・資本コスト・EVA・減損会計・税効果会計等の項目を平易に解説致します。受講に当たって、簿記2～3級程度の知識があれば、より良く理解できます。	35名	同上	¥40,000	物産不動産(株) 川西一郎
10月	4-5(木-金)	1泊2日	評価者研修	(有)人材活躍工房 和田吉正氏	評価者/査定者	人事評価における目標設定の重要性及びポイントを理解し、ケーススタディーを通じて評価・中間・目標設定面談のポイントを理解する。	35名	同上	¥40,000	三井石油開発(株) 横井裕雅
10月	11-12(木-金)	1泊2日	営業パーソン研修	高橋聡氏*④	伸び盛りの営業パーソン	営業活動の変化に伴い、自己の営業スタイルを判断するとともに顧客に提案できる企画力を身につける。今回は特に顧客との交渉戦術(クロージングを含む)を充実して学習する。	35名	同上	¥40,000	商船三井ロジスティクス(株) 長島馨
11月	1-2(木-金)	1泊2日	管理職研修(人のマネジメント)	ケイ・エフ・アール(株) 小林幸博氏	新任及び既存の管理職	これからの管理職に求められる部下へのメンタルサポート、コーチングの基礎知識とスキルの取得を目指す。社員モラルの向上をもたらす快適な職場構築の推進を図り、仕事の生産性を向上する。	35名	同上	¥40,000	東邦物産(株) 加賀林雄二
11月	29-30(木-金)	1泊2日	リーダーシップ研修	佐口直史氏*①	中間管理者 (部下をお持ちの方)	変革の時代において、管理職に求められるリーダーシップとは何か。「状況対応型のリーダーシップ・スタイル」を学ぶことで、マネージャーとしての役割、行動を再認識し、自己改革、組織の活性化に役立てる。	35名	同上	¥40,000	物産ロジスティクスソリューションズ(株) 飛石秀樹
12月	3-4(月-火)	1泊2日	プレゼンテーション研修	中根貢氏*④	一般社員	日常生活では、プレゼンテーションは不可欠のビジネススキルです。相手に自分を印象付けるプレゼンテーションのコツを講義・実習を通じて習得。会議や商談などビジネスの場面でプレゼンテーションの機会のある方、プレゼンテーションに自信のない方に最適。	35名	同上	¥40,000	商船三井ロジスティクス(株) 長島馨
12月	20-21(木-金)	1泊2日	現場の目標管理研修	小林茂之氏*④	管理職	マネジメントの一手法である「目標管理」を学び、現場での部下育成に役立てる。目標管理は、部下の育成・評価・処遇とコーチング(話し合い)のサイクルの中で達成する手法。	35名	同上	¥40,000	エムサーベス(株) 内山季代子
1月	10-11(木-金)	1泊2日	管理職研修(人のマネジメント)	ケイ・エフ・アール(株) 小林幸博氏	新任及び既存の管理職	これからの管理職に求められる部下へのメンタルサポート、コーチングの基礎知識とスキルの取得を目指す。社員モラルの向上をもたらす快適な職場構築の推進を図り、仕事の生産性を向上する。	35名	同上	¥40,000	三井物産インターアクション(株) 斉藤典生 or 鹿浜真秋
3月	3-4(月-火)	1泊2日	エグゼクティブマネジメント研修 (会社強化・企業イメージアップの為に戦略)	(株)三井物産戦略研究所 岡本竜馬氏 (予定)	役員・部店長 クラスの管理職	時代環境変化に対し、瞬間トレンドに振り回されない座標軸を持つことの重要性と自社での今後のブランドや人材育成を考えていく際のヒントとする。エグゼクティブ研修ではあるが、老若男女を問わずコーポレートブランドや次世代型人材育成等に興味のある方の参加が望ましい。	35名	同上	¥40,000	新日本空調(株) 内藤靖之

\* ①(株)日本能率協会マネジメントセンター ②MBKコンサルティングソリューションズ(株)(三井物産(株)100%出資会社) ③SKG社会形成グループ ④学校法人産業能率大学 ⑤東京霞ヶ関法律事務所

## 東京三栄会主催 研修会 体系図(案)

	専門スキル(仕事の側面)	ヒューマンスキル(人の側面)
経営幹部・ 部長職	<div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;">エグゼクティブマネジメント研修</div>	
管理職		<div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content; margin-bottom: 5px;">管理職研修</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: 40%;">評価者研修</div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: 40%;">現場の目標管理研修</div> </div>
一般社員	<div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content; margin-bottom: 10px;">与信・債権管理実務研修</div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content; margin-bottom: 5px;">財務諸表の見方(応用)</div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content;">財務諸表の見方(基礎)</div>	<div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content; margin-bottom: 10px;">リーダーシップ研修</div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content; margin-bottom: 10px;">営業パーソン研修</div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content;">プレゼンテーション研修</div>
新入社員		<div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content; margin-bottom: 5px;">新入社員フォローアップ研修</div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: fit-content;">新入社員研修</div>