

スプーン印から新しいおいしさ!

三井製糖株式会社 spoonnext

いい仲間、いい仕事、三栄会

# San-ei news

編集兼発行人：三栄会広報委員会 事務局：東京都千代田区大手町1-2-1 三井物産(株)事業管理部企画室内  
TEL(03)3285-7816 三栄会ホームページ URL: http://www.san-eikai.or.jp  
Eメールアドレス: SaneikaiTKAOI@mitsui.com 制作：株式会社三幸企画

いい仲間  
いい仕事  
三栄会

平成19年度三栄会重点テーマ



## 私たちの料理教室ができました!! 文化交流委員会「料理教室」開催!

東京三栄会の新しい試みとして、文化交流委員会海老名委員長が昨年五月に発足し、その活動の一つである「料理教室」の第一回が、昨年一〇月五日に「フロンタン銀座」のキッチンスタジオを借り切って開催されました。

「今回は是非参加してみたい!」というア子さん、文化交流委員会で料理教室を担当する三井製糖の佐々木さんにお話を伺いました。

Q. 料理を習いたいと思っっているのですが、一人で料理教室に参加するのは気後れしてしまっています。

東京三栄会会員会社の社員だけが参加できる料理教室で、定員二〇名の少人数制、実習は四人ずつ五グループに分かれて行われます。グループ会社の和気あいあいとした雰囲

「海老と帆立貝のハープパン粉炒め」、「コーヒサバラン」の四品を作りました。簡単・お洒落な家庭料理を得意とする河野先生ならではのオリジナルメニューです。

Q. これからどんなメニューが登場するか楽しみです。

「NHK」きょうの料理」でお馴染みの河野雅子先生を講師にお招きし、「秋の味覚たっぷり・洋食アレンジメニュー」というテーマで、「さつまい芋のポタージュ」、「鶏肉・栗・きのこのワイン煮」、「海老と帆立貝のハープパン粉炒め」、「コーヒサバラン」の四品を作りました。簡単・お洒落な家庭料理を得意とする河野先生ならではのオリジナルメニューです。

Q. 第一回はどんなメニューだったのですか?

一回完結型の教室ですから、興味のある回だけ参加することができます。参加者は毎回開催日の三〜四週間前から募集しますので、三栄会のホームページ (<http://www.san-eikai.or.jp/>) を小まめにチェックしてくださいね。



料理教室は三人の委員が担当しています。毎回季節感のあるテーマ、オリジナリティのあるメニューということで、フロンタン銀座のスタッフと日夜、企画を練っています。ちなみに、第二回(一月)は「簡単お洒落なXmasメニュー」、第三回(二月)は「わが家流おせち料理」、第四回(三月)は「飲茶でHOTメニュー」でした。

Q. 当日の料理教室は、どのように進行するのですか?

まずは、当日作る料理を講師が実演して見せます。受講生は配布されたレシピを見ながら解説を聞きながら、実演が終わると、生徒は一人一人、四〜五名に分かれて、自分たちで調理をします。にぎやかに話しながら、チームワーク良く料理を進めます。

料理が完成すると試食タイムに移ります。各テーブルに完成した料理のフルコースが並べられます。



次回(三月)は「河野先生の「ひな祭りのおうちメニュー」です。申込締切日は二月六日(火)午後五時、まだ間に合いますのでぜひお申し込みください。

心を重ねることに参加希望者が増え、大変心苦しい限りですが、定員を超えた場合は抽選とさせていただきます。抽選で漏れた場合は残念ですが、諦めずに次回またチャレンジしてお申し込みください。絶対に納得・お徳の料理教室です!

(三井製糖 佐々木)

べられ、講師・アシスタントも一緒に席に着きます。テーブルごとに、なごやかに歓談しながら試食します。中には次回の参加を約束する人もいて、料理実習のみならず、交流の場にもなります。

Q. 私も参加してみよう! 次回の開催日は?

# サンエイ・オータム・セッション

昨年一二月に三栄会組織を五部会に再編成後、初めての秋口定例部会を迎えました。今回は一連の部会をサンエイ・オータム・セッションと名付けて、八月のサンエイ・サマリー・フェスタ(会員会社社員から幹部に至るまで全員を参加対象とする真夏の祭典)と対峙して捉えております。

一〇月から二月にかけて、三栄会五部会の各世話人が合計八回の会合を開催して、延べ一三三社・三二〇名を集めたサンエイ・オータム・セッションは、いかなる運営をしたのか、関連写真や広報委員の取材に基づき、その一部始終を紹介いたします。

## サンエイ・オータム・セッション 5部会再編成後、初めての秋口定例部会開催

### 1. 物流・金融・コーポレート部会



野村社長

1) コーポレート・金融分科会&懇親会  
10月24日(火)開催、幹事は三井物産ゼネラルサービス(株) 野村社長。所属正会員7社・準会員1社 / 計18名出席。三栄会幹部・MBKは計5名出席。  
主な議事は、「各社人事制度の運用・人材開発等に関する現状と課題」に関する討論会。



崎山社長

2) 物流分科会&懇親会  
11月6日(月)開催、幹事は東神倉庫(株) 崎山社長。所属正会員11社出席・準会員1社 / 計19名出席。三栄会幹部・MBKは計11名出席。  
主な議事は、平成18年物流部会の年間活動に関する諸報告&会員各社報告。MBK役員は松本常務が出席。

### 2. 金属・エネルギー部会



田坂社長

1) 鉄鋼原料・非鉄分科会&懇親会  
11月14日(火)開催、幹事は三井物産非鉄販売(株) 田坂社長。所属正会員4社・準会員2社 / 計21名出席。三栄会幹部・MBKは計8名出席。  
主な議事は、MBK業務部長・室長の講話(金属セグメントの概況、連結グローバル経営で関係会社に望むこと)。MBK役員は飯島本部長が出席。



須藤社長

2) 鉄鋼分科会&懇親会  
12月6日(水)開催、幹事は(株)新津田 須藤社長。所属正会員21社・準会員2社 / 計35名出席。三栄会幹部・MBKは計19名出席。  
主な議事は、MBK業務部長・本部長・副社長の講話( MBK全体および金属セグメントの概況、鉄鋼製品本部の現在と今後の方向性、2007年3月期中間決算・金属業界を取り巻く環境・MBKの方向性)。MBK役員は多田副社長、渡邊本部長が出席。



香川社長

3) エネルギー分科会&懇親会  
11月13日(月)開催、幹事は三井石油開発(株) 香川社長。所属正会員7社・準会員5社 / 計66名出席。三栄会幹部・MBKは計19名出席。  
主な議事は、「エタノールを取り巻く世界情勢及び今後の日本のS.S.業界」に関する講演(講師は日本アルコール産業(株)、西尾社長)。MBK役員は多田副社長が出席。

### 3. 機械部会



辻田社長

機械部会&懇親会  
10月20日(金)開催、幹事は三井物産オートモーティブ(株) 辻田社長。所属正会員13社・準会員1社 / 計25名出席。三栄会幹部・MBKは計12名出席。  
主な議事は、「CSRと三井物産の取組み」の講演(講師はMBK/CSR推進部)および機械部会内規制定。MBK役員は松岡副社長、陶浪常務、古川常務が出席。



中山社長

化学品部会&懇親会  
11月16日(木)開催、幹事は三井物産プラスチック(株) 中山社長。所属正会員14社・準会員2社 / 計28名出席。三栄会幹部・MBKは計12名出席。  
主な議事は、MBK本部長講話(部門現状報告)、「化学物質規制への対応、国内外の法規制に対するコンプライアンス」の講演(講師は日本ケミカルデータベース(株)、佐野主任研究員)。MBK役員は溝之上本部長が出席。



福田社長

生活産業部会&懇親会  
10月3日(火)開催、幹事は東洋オフィスメーション(株) 福田社長。所属正会員40社・準会員1社 / 計41名出席。三栄会幹部・MBKは計25名出席。  
主な議事は、「ハイタッチ・マーケティング論、切れれば血が出る人間力のマーケティング」の講演(講師は、きずな屋浪漫工房の権八成樹氏)。MBK役員は小川常務、山本常務、藤田本部長が出席。



増田会長

### 増田会長の「挨拶」各部会共通

三栄会は懇親・交流を目的とした任意団体であり、活動は会員会社のボランティアで成り立っております。三栄会には多種多様な業態の集まりで、

異業種交流を深めるお手伝いをしております。縦串の部会活動には、セクターごとに再編成された5つの定例部会があります。

横串の委員会活動には、スポーツ交流・文化交流・研修・広報があります。ちょっと気になりますのは、最近では参加する企業のメンバーが限定され、固定化する傾向が見られ、会としての広まりに問題が出ています。三栄会を一層活性化するために、会員各社の社員が三栄会の活動に積極的に参加できるように指導していただきたいと思っております。また、三井物産グループ企業としての一体感は前提でありますので、今後は特に三栄会の原点に一度戻って、会員会社社員同士の懇親と交流を一層深めていきたいと思います。

### 横串共通世話人の三栄会活動報告 (各部会共通)

三栄会の各部会は、秋口定例部会の開催を現在進行中であり、開催方法は、各部会に任せており、生活産業/機械/化学品は部会ベースで開催し、物流・コーポレート・金融/金属・エネルギーは分科会ベースにて開催いたします。委員会は、



横串共通世話人

三栄会紹介ビデオ(各部会共通)  
三栄会の歴史・組織・活動内容を紹介する三分半のビデオを各部会で上映しました。本ビデオはサマリー・フェスタを契機に広報委員会で作成しました。湯河原研修などの機会を利用して三栄会会員の皆様にご覧いただくことで、三栄会をより良く知っていただこうとしています。

サンエイ・オータム・セッション  
コーポレート・金融分科会  
「各社人事制度の運用・人材開発等に関する現状と課題」と題された情報交換会が行われました。各社が事前に提出したアンケートに基づき、人事制度や取り組み中の課題などを説明、一巡後に全体会議を行う形式にて進行されました。参加会社の業種は多岐にわたっており、年齢層も若手からベテランまで、高年齢者の雇用(定年延長、再雇用)や人材能力の開発など、昨今の少子高齢化や労働需給の改善などを背景とした人事制度上の悩みは共通であり、業種を超えた活発な意見交換がなされました。

換いただきました。

を中心に運営されてきましたが、今回の「事前アンケート」による課題整理を踏まえた「討議形式」について好意的な感想も多数聞かれました。

(三井リース事業 松村)

生活産業部会  
今年度からセグメント別となった生活産業部会は、年1回の定例部会を4分科会合同で情報産業/食料リテール/ライフスタイル事業/コンシューマーサービス)開催しました。きずな屋浪漫工房/権八成樹氏による「ハイタッチ・マーケティング論、切れれば血が出る人間力マーケティング」と題した講演が行われました。同氏は日本IBM退職後、IBMビジネスコンサルティングサービス



コーポレート・金融分科会

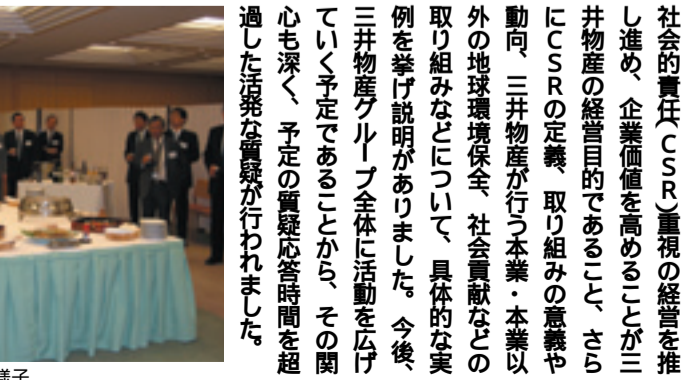
機械部会  
機械部会の次期世話人に、三井物産プロジェクト(株)池田社長が就任されることになり、「機械部世話人に関する内規」が承認・制定されました。また、MBK/CSR推進部倉井弘二氏による「CSRと三井物産の取組み」と題した講演会が開催され、三井物産の経営理念たるMVVの下、



生活産業部会の権八成樹講師

懇親会では、MBKから松岡副社長、陶浪機械本部長、古川プロジェクト本部長、中山業務部長、浦島機械業務部長他の方々も参加されました。

(物産機械情報サービス 田近)



機械部会の懇親会の様子

# 東京三栄会第二七回通常総会開催

## 第二八期は原点に戻り、いい仲間、いい仕事を

平成一八年二月五日、午前一時より三井物産本店二階会議室において、第二七回東京三栄会通常総会が開催されました。増田会長以下、東京三栄会幹部、会員会社九七社一〇〇名、地方三栄会長ならびに特別会員である三井物産側から今井代表取締役専務執行役員、小川専業管理部長にご出席いただきました。

三井物産今井代表取締役専務執行役員に、来賓のご挨拶をいただいた後、七つの議案を審議し、会員会社一六〇社のうち、委任状を含む一四五社の賛同を得て全ての議案が承認されました。

総会終了後は、一四階ホールディングルームにおいて三井物産主催の懇親会を開催し、三井物産大橋会長ほか幹部の方一四五名にご出席いただき、活発な情報交換が行われました。



増田会長のご挨拶より  
冒頭、増田会長が総会出席者への謝意と三栄会活動の中心となつていく部会、委員会の世話人の協力に對しお礼を述べられました。ご挨拶の要旨は次のとおりです。  
連結経営が確実に深化  
三井物産の業績は至つて順調であり、今年度も史上最高の決算になると予想され、関係会社の貢献も一段と高まっている。またSOX法四〇四条への対応も進展していると聞いている。二〇〇六年は定量的にも定性的にも三井物産企業グループの連結経営が確実に深化していることを明確に意識できる一年となつた。  
三栄会は、独立した企業として社会的責任を果たし、会員同士の情報交換や親睦を目的として設立された自主的任意な団体であるが、一方で連結経営の時代にあつて、独立した一企業としてだけでなく、三井物産グループ企業の一員として社会的責任を問われている。  
グループ一体感の醸成に貢献  
今後とも会員相互の交流拡大のために一人でも多くの参加を  
その中で第二七期は、規定・組織を改定し、「グループ」としての一体感の醸成」を主たるテーマとして運営。具体的には、会員各社幹部と三井物産幹部との直接対話を図る場の常設と、業種・業界を超えた横断的組織である委員会活動を充実させた。特に新設した文化交流委員会では、従来比較的小な女性社員に多数参加いただ

た。また、社会貢献活動では東京だけでなく、地方三栄会との接点も考えられるようになるなど、交流の輪が広がったことが大きな成果・収穫となつた。  
地道ではあるが、こうした活動を通じて、会員各社間、親会社である三井物産との一体感の醸成に多少なりとも貢献できたと思つている。今後とも、こうした会員相互の交流を拡大すること、そのためのお手伝いをしていくことが、三栄会の最大のミッションであると思つて感謝している。

当会の活動は会員の皆さんのボランティア的な活動に支えられており、一人でも多くの参加を得て、より実りある活動が実現できるように、皆様のご支援をお願いしたい。  
文化交流委員会：会員企業の社員へのアンケートを基に、二〇〇六年一〇月より絵画、料理、写真の教室を実施。今年一月からは陶芸教室が始まる。また、社会貢献活動では二〇〇六年二月三日から二〇〇七年一月三日まで、「盲導犬キャンパイン」と「カンパニアの小学生への文房具プレゼント」を推進し、「カンパイン」を実施  
(千ムサービス 林)

第二七回通常総会決定事項より  
第二八期活動重点テーマ  
「いい仲間、いい仕事、三栄会」  
三栄会発足の原点に戻つて、会員間の懇親・交流を加速させ、グループの輪を広げることに力点を置く  
スポーツ交流委員会が新しい競技大会(第一候補はフットサル)の実施や研修委員会のプログラムの充実などを計画  
委員会の任期を改定  
役員任期を現行の二年から一年に変更。再任については原則として四期四年を限度とする。  
幹部改選  
再任：増田潤逸会長  
豊島立副会長  
横手海一郎共通世話人  
新任：野村盛厚副会長  
退任：海老名副会長  
高木尚二副会長



今井専務

今井和也代表取締役専務執行役員のご挨拶  
会社全体としては良い方向に向かっている  
はじめに  
従来であれば社長や業務担当役員がご挨拶をするのですが、本年四月より新しくできました専業管理部長が関係会社の窓口をしておりますので、本日は、専業管理部長を管理しております私よりご挨拶申し上げます。

雲が晴れて先が見えるようになってきた二〇〇六年  
年末でございますので、連結経営の観点から今年の出来事を振り返つてみたいと思つています。まず年初に、一六六億に二、〇〇〇億円の増資を行いました。今から考えますと、今年一年間を通じてこのチャンスをおいて増資に適した機会がなかったのですが、結果、マーケットからも受け入れられ、株価も良く、投資戦略を活性化するという目的を達成することができました。

その後、四月に経営展望という形で物産戦略を発表し、三、三四年後には安定的に三、〇〇〇億、四、〇〇〇億円の税後利益を目標に据えましたが、今期の税後利益目標一、四〇〇億円については、中間決算で一、五四五億円と、目標の三分の二くらいを達成しております。この間、一〇月の初めには、約二年かかったD PF事件が最後の一台の回収を終えて、ようやく解決いたしました。D PF事件は、本日に重い、私どもの

内部統制上の問題、あるいは認識意識の問題として捉え、改善していかなければならないことはまだまだあり、風化させてはならないという認識であります。

二月二日にはシンガポールの石油製品トレーダーにおいて二〇〇億円の損失を発表し、年末を嫌な雰囲気を迎える中、増田社長がモスクワに出張しサハラ問題を解決いたしました。サハラ問題につきましても、マスコミでは資源ナショナリズムなどに屈したというような報道がなされていますが、これまでの経緯、あるいは現時点での置かれた状況を考えますと、ベストな解決であったと考えます。

今年のトピックスはこのようなものでありますが、いろいろな不透明な状況が、雲が晴れて先が見えるようになってきたと感じております。

互いに共通の認識を持ち連携を図る  
来年は今行っていることをしっかりとやっていくということですが、連結経営の課題は大きく三つあります。一つ目は、収益レベルが昔に比べてジャンプし、ポートフォリオ経営、その最適化が課題となつており、我々はしっかりと基軸を持つことが大切であるということです。関係会社の方々にお願いしたいのは厳しい事を言われる事もあるでしょうが、お互いにしっかりと共通の認識を持つていきたいと思います。

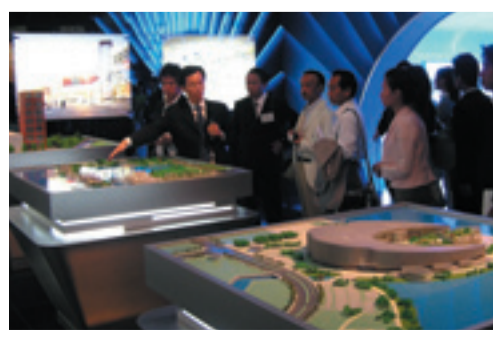
二つ目は、現在大赤字の連結キャッシュフローを、再来年頃には黒字化を目指すということです。最後はやはり、「内部統制」の問題です。来期早々、四〇四条対応の最初の報告を行わなければなりません。この辺をしっかりとしないと儲かるものも儲からない、リスクマネジメントのインフラと捉え、「理解をお願いします。次第でございます。

いずれにしても、会社全体としては良い方向に向かっていますので、気を緩めず、来年もまた共通認識を持って連携していきましょう。  
(三井製糖 松本)

## 二〇〇六年度 三栄会・物流分科会の海外研修

三栄会・物流分科会は海外研修として、合計八社・一八名の参加者が、二〇〇六年九月三、四、五日の日程にて、タイ・中国の物流会社および各物流施設を訪問しました。  
特に中国・上海では、国家プロジェクトとして二〇〇五年一二月に開港した洋山深水港を、特別の手配により視察することができました。上海が深水港を持つことで、ますますの経済発展につながると思われ

海ではこれまで港が浅く、寧波經由にて輸送していましたが、洋山港ができたことにより、大型船舶が寄港可能になり、運行効率が向上しました。  
上海が深水港を持つことで、ますますの経済発展につながると思われ



認定証を授与される三井石油開発、香川社長

### おしらせ

- (サンエイニュース68号以降)
- 東京三栄会入会
  - ・パワーシステム(株)
  - ・アシスト(株)
  - ・三井物産プロジェクト(株)
  - ・エムアンドイーソリューション(株)
- 東京三栄会退会
  - ・佐渡島金属(株)
  - ・エムファシリティーサービス(株)
- 東京三栄会加入会社数  
160社(2007年1月1日現在)
- 社名変更
  - ・MSSステンレスセンター  
(旧社名 関東ステンレスセンター(株)/ 株式会社ステンレスセンター)
  - ・リヤドロジャパン(株)  
(旧社名 物産リヤドロ(株))
- 幹事異動
  - ・機械部会・正世話人  
前任 辻田亜歴 三井物産オートモティブ(株)社長  
後任 池田純明 三井物産プロジェクト(株)社長
  - ・金属・エネルギー部会・正世話人  
前任 田坂和夫 三井物産非鉄販売(株)社長  
後任 須藤裕雄 株式会社新津田社長
  - ・金属・エネルギー部会副世話人  
前任 須藤裕雄 株式会社新津田社長  
後任 田坂和夫 三井物産非鉄販売(株)社長
- ISO取得
  - ・三井石油開発 ISO14001 / OHSAS18001
- 三井石油開発(略称MOECO)は、環境の国際規格であるISO14001および労働安全衛生の国際規格であるOHSAS18001を、2006年9月28日付にて取得しました。

# 東京三栄会スポーツ交流委員会主催 テニス・ポウリング大会開催



優勝した宇徳運輸Bチーム



〔テニス大会〕  
昨年、六月四日から七月二日まで、二三社、総勢約一四〇名が参加してのテニス大会が行われ

れました。優勝チームは宇徳運輸Bチーム、準優勝チームは中央ビルト工業㈱、三位は新日本空調㈱となりました。  
〔ポウリング大会〕  
九月二日には、交流ポウリング

大会が田町ハイレーンで開催され、一四社、一八チーム、約七〇名が参加して、団体戦と個人戦を和気あいあいながら熱気のもつたゲームを繰り広げました。  
結果は個人男子一位およびハイゲームを獲得した大越竜也さんを擁す



る日本フランスウィック㈱が団体七連勝を飾り、団体準優勝は個人女子一位とハイゲームの小八木優子さんの活躍もあり、アラマークユニフォームサービスマンが二社連続、三位は三井物産トレードサービスマンでした。  
ゲーム終了後、藤松スポーツ交流委員長の挨拶、乾杯で表彰式を兼ね



た懇親会が賑やかに行われ、恒例となつた各社協賛品の抽選会では皆一喜一憂し、最後に日本フランスウィック㈱佐藤社長とのジャンケン大会でのカラーボール争奪戦もあり、大いに盛り上がり盛況のうちに終了しました。  
(中央ビルト工業 大久保)

## Business Corner ビジネス・コーナー

### メディカル物流新倉庫が完成

東神倉庫(品川区)は、二〇〇六年一月二日に、医療機器や衛生用品をターゲットとした、メディカル物流用倉庫として東神倉庫20号倉庫(同区)を立ち上げました。同倉庫は六階建て、延床面積一萬二、九〇〇平方メートルで、首都圏と羽田空港まで八キロ、大井埠頭までは二キロ、首都高速道路の大井南出入口に、五キロと交通アクセスに恵まれています。また本倉庫の特徴として、強度の地震にも耐えられる免震構造を



採用しております。二丁スが高まる医療関連物流業務を新しい事業分野に位置づけ、新倉庫をその中核施設として活用、首都圏における医療機器や資材物流に挑戦していきます。  
今後、高齢化社会の到来や病院の経営改善への関心が高まる中、メディカル物流は成長の見込める分野であり、新倉庫がメディカル物流のメッカとなることを期待しています。  
なお、メディカル関係貨物以外にも一般貨物保管についてのご用命をお

### ユニフォームはレンタルの時代へ

アラマークユニフォームサービスジャパン㈱は、ユニフォームレンタルサービスを提供いたします。  
お客様が日々お使いになるユニフォームを弊社がレンタルし、お届けする際には、着用される方のサイズや必要数をあらかじめお調べして準備いたしますので、お客様のお手を患わせることがございません。またお客様において常備在庫を必要としないので、管理の手間やコスト面でも非常に効率的です。  
毎週サービスマンがお客様へご訪問した際にユニフォームを届出し、洗濯し、修理が必要であれば補修を

### ユニフォームはレンタルの時代へ

行って納品いたしますので、お客様は常に清潔なユニフォームを着用できます。これらのサービスは全てレンタル代金に含まれておりますので、ユニフォームを管理される部署の方、着用される方ともに満足いただけるサービス内容となっております。  
【お問い合わせ】  
アラマークユニフォームサービス  
電話：〇三三三六六 六九六三  
<http://www.toshin-soko.co.jp>



新発売のお砂糖「粉末やんばる糖」  
三井製糖㈱のお砂糖「やんばる糖」に、粉末タイプが登場しました。  
「やんばる」は沖縄本島の北部地域の総称で、山原と書きます。緑深い山地の美しい自然に生まれ、古くよりさとうきびの産地として知られています。そこで作られるやんばる糖は、沖縄産原料一〇〇%の風味豊かなお砂糖です。粉末タイプはさらさらで使いやすく、香ばしいお菓子作りやコクを出したいお料理に最適な。寒天やくすりをおいしくする黒蜜も簡単に作れます。また、魚などの臭みを和らげる働きももっています。  
沖縄色あふれる鮮やかなパッケージには、よく見ると

# ムダな経費を使っていますか？

ユニフォームの経費面、管理面でお困りなら、**アラマークに今すぐご連絡を!**  
弊社はユニフォームレンタルサービス事業を全国展開している企業です。様々な業種対応の各種のユニフォームを取り揃え、お客様のご要望に応じて職場環境に最適なユニフォームレンタルを個人対応でサポートします。  
アラマークのユニフォームレンタルは、経費面、管理面でのメリットはもちろんのこと、従業員の衛生管理の基準を徹底し、環境問題へ貢献できることが最大のメリットです。ユニフォームを通じてお客様に満足いただけるサービスをお約束します。

- アラマークユニフォームサービスジャパン株式会社
- ★本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋1-1-8  
Tel.03-5821-5170 Fax.03-5821-5182
  - ★北海道営業所 Tel.011-786-3211
  - ★東京営業所 Tel.03-5664-0935
  - ★名古屋営業所 Tel.0561-64-2336
  - ★東北営業所 Tel.024-963-0760
  - ★横浜営業所 Tel.045-476-3390
  - ★大阪営業所 Tel.072-632-5010
  - ★北関東営業所 Tel.0284-42-1812
  - ★相模営業所 Tel.042-786-5077
  - ★神戸営業所 Tel.078-842-6862
  - ★埼玉営業所 Tel.048-794-2601
  - ★静岡営業所 Tel.054-236-5055
  - ★九州四国営業所 Tel.092-504-0866
- 0120-57-3360  
www.ARAMARK-Uniform.co.jp
- ARAMARK Uniform Services
- ユニフォームに関するご相談は、お近くのアラマークへ

### 芝生の駐車場を実現 工場立地法対策に有効です

三井物産林業㈱が販売している駐車場向けの芝生保護材「グリーンロック」は、芝生の駐車場を実現するプラスチック成型品です。  
ポイントが高強度の突起で車両の荷重を支え、芝の根を守る点にあります。芝生にはヒートアイランドの抑止や心身に安らぎを与えるといった効果があり、グリーンブロックはこれらの効果を駐車場に加えることができます。  
平成一六年三月の工場立地法改正

### により、このような芝生駐車場も緑地面積として認められるようになります。

【お問い合わせ】  
三井物産林業㈱  
エコ・システム部  
電話：〇三三六四九 七二七七  
<http://www.mbr.co.jp>

